Household Employer Checklist 2026

Nanny, babysitter, caregiver or housekeeper: companion to the Household Employee Tax Calculator 2026

Is the worker your household employee?

- ☐ You control what work is done and how it is done (full time or part time). If an agency controls the work, or the worker runs their own business, they are generally not your employee.
- ☐ Exempt from Social Security and Medicare: your spouse, your child under 21, your parent (exceptions apply), and a worker under 18 whose principal occupation is not household work.
- ☐ Only cash wages count toward the $3,000 test (checks and transfers count as cash; meals and lodging do not).

Before the first payday

- ☐ Get an employer identification number (EIN) on IRS.gov. Schedule H and Form W-2 use the EIN.
- ☐ Check your state: unemployment registration, new-hire reporting and other programs vary by state.
- ☐ Form I-9 on the first day of work; Form W-4 only if you agree to withhold income tax. Store forms securely.

Each payday and after year-end

- ☐ Expect $3,000+ in 2026? Withhold 6.2% Social Security and 1.45% Medicare from each payment (or pay them yourself).
- ☐ Jan 15, 2027: last 2026 estimated tax payment, if you cover household taxes with Form 1040-ES.
- ☐ Feb 1, 2027: Form W-2 to the employee; Copy A with Form W-3 to SSA.
- ☐ Apr 15, 2027: file Schedule H with your 2026 Form 1040. Keep records at least 4 years.

2026 federal numbers

Social Security & Medicare apply at cash wages of	**$3,000**
Employee share / employer share (each)	**7.65% / 7.65%**
FUTA applies if any quarter of 2025 or 2026 reaches	**$1,000**
FUTA net rate on the first $7,000 per employee	**0.6%**
2027 Social Security & Medicare threshold (planning)	**$3,100**

EXAMPLE (illustration only): nanny paid $600 a week for 52 weeks = $31,200 → Social Security and Medicare $4,773.60 (half withheld from the nanny), FUTA $42 → about $4,815.60 on Schedule H, before any state taxes.

Not tax, legal or payroll advice. General information based on IRS Publications 15, 15-B and 926 (2026), Publication 463 and SSA figures; rules and state requirements vary. Confirm with a qualified tax professional. This checklist never asks for SSNs, bank account numbers or passwords. Built by a US tax and bookkeeping practice with 20+ years of bookkeeping experience. Personal use only.

가사 고용주 체크리스트 2026

내니·베이비시터·간병인·가사 도우미: 가사 근로자 세금 계산기 2026 엑셀과 함께 쓰는 체크리스트

가사 근로자가 내 직원인가요?

- ☐ 일의 내용과 방법을 내가 정하면(풀타임·파트타임 무관) 보통 내 직원입니다. 에이전시가 통제하거나 근로자가 자기 사업을 하면 보통 내 직원이 아닙니다.
- ☐ 사회보장·메디케어 제외: 배우자, 21세 미만 자녀, 부모(예외 있음), 가사 일이 주된 직업이 아닌 18세 미만 근로자.
- ☐ $3,000 판정에는 현금 급여만 셉니다 (수표·이체 포함, 식사·숙소 제공 제외).

첫 급여 전

- ☐ IRS.gov에서 고용주 식별번호(EIN)를 받으세요. Schedule H와 W-2에 씁니다.
- ☐ 주(州) 확인: 실업보험 등록, 신규 고용 신고 등은 주마다 다릅니다.
- ☐ 근무 첫날 Form I-9, 소득세를 원천징수하기로 합의했다면 W-4. 서류는 안전하게 보관하세요.

급여일마다, 그리고 연말 이후

- ☐ 2026년 $3,000 이상 예상? 매 급여에서 사회보장세 6.2%와 메디케어 1.45%를 원천징수하세요 (또는 고용주가 대신 부담).
- ☐ 2027년 1월 15일: 1040-ES로 낼 경우 2026년 마지막 예정세 납부.
- ☐ 2027년 2월 1일: 근로자에게 W-2, SSA에 Copy A와 W-3.
- ☐ 2027년 4월 15일: 2026년 Form 1040과 함께 Schedule H 제출. 기록은 최소 4년 보관.

2026년 연방 수치

사회보장·메디케어 적용 현금 급여 기준	**$3,000**
근로자 부담 / 고용주 부담 (각각)	**7.65% / 7.65%**
FUTA 적용: 2025·2026 어느 분기든	**$1,000**
FUTA 실효세율 (직원당 첫 $7,000)	**0.6%**
2027 사회보장·메디케어 기준 (계획용)	**$3,100**

예시 (설명용): 주 $600 x 52주 = $31,200 → 사회보장·메디케어 $4,773.60 (절반은 근로자 원천징수), FUTA $42 → Schedule H 약 $4,815.60 (주 세금 제외).

세무·법률·급여 자문이 아닙니다. IRS Publication 15, 15-B, 926(2026), Publication 463과 SSA 수치를 바탕으로 한 일반 정보이며 주(州) 규정은 다를 수 있습니다. 세무 전문가와 확인하세요. 이 체크리스트는 SSN, 계좌번호, 비밀번호를 묻지 않습니다. 20년 이상 장부 정리 경험을 가진 미국 세무·회계 사무소 제작. 개인 사용 전용.