2027 Minimum Wage Raise Planner

A short guide to pricing the January 2027 minimum wage raise before it hits your payroll.

> **Who this is for:** small businesses with hourly staff (cafes, restaurants, salons, shops, cleaners) in states where the minimum wage changes on January 1, 2027.

What is inside the kit

File / tab	What it does
Raise Calculator	3 yellow inputs → your extra payroll cost per year, per month, and the price change that covers it
Staff List	25 rows: each employee's new rate, raise and yearly extra cost (overtime included)
Salary Check	Are salaried, overtime-exempt staff still above the federal and state salary line?
Scenarios	3 worked examples: California cafe, New Jersey tipped staff, Washington overtime + gap
Rate Lookup	2027 rates checked on official sites for Federal, CA, WA, NJ and NY
Action Checklist	11 to-dos from November to January
This PDF guide	How to use it, the math, tricky cases, timeline and sources

How to use it in 3 steps

1

Type your new rate

Raise Calculator: new minimum, start date, payroll tax %.

2

List hourly staff

Staff List: current rate, hours per week, tipped Y/N.

3

Read the green answer

Yearly and monthly extra cost, raises, price change.

All employees, rates and hours already filled in are EXAMPLES. Replace them with your own.

Built by a US tax and bookkeeping practice with 20+ years of bookkeeping experience. Privacy: use roles or first names only. Never type SSNs, bank numbers or passwords into the workbook.

2027 rates checked on official sites (as of 11/15/2026)

Area	2027 $/hr	Starts	Tipped cash wage	Exempt salary / year
Federal floor (FLSA)	$7.25	In effect	$2.13 (tip credit $5.12)	$35,568 ($684/week)
California	$17.40	01/01/2027	No tip credit	$72,384
Washington, 51+ employees	$17.73	01/01/2027	No tip credit	$92,196
Washington, 50 or fewer	$17.73	01/01/2027	No tip credit	$82,976.40
New Jersey, most employers	$16.48	01/01/2027	$6.61 (tip credit $9.87)	Check state rule
New Jersey, fewer than 6 / seasonal	$16.25	01/01/2027	See state notice	Check state rule
New York: NYC, Long Island, Westchester	$17.00	No change 01/01	See state wage order	Check state rule
New York: rest of state	$16.00	No change 01/01	See state wage order	Check state rule

New York: the state says the minimum wage will not get an inflation increase on 01/01/2027. A proposal would raise it to $17.60 / $16.55 on 03/01/2027 **only if the Legislature approves**. Do not budget it as final.

How to confirm your own rate

1. Search your **state labor department** for its "2027 minimum wage" notice.
2. Then check your **city and county**. Some cities set higher local rates (for example Seattle and several other Washington cities).
3. Use the **highest** rate that applies to your work location. Type it into the yellow box on Raise Calculator.
4. If you have tipped staff, check whether your state allows a tip credit. California and Washington do not.

Rates change every year. The Rate Lookup tab shows the date it was checked. Always re-check before you change payroll.

Worked example: a California cafe (example numbers)

New minimum $17.40 from 01/01/2027. Old minimum $16.90. The owner keeps a $0.50 gap for staff who were already above minimum. Employer payroll tax 7.65% (Social Security 6.2% + Medicare 1.45%).

Employee	Now	Hrs/wk	New	Raise	Paid hrs	Extra wages/yr	+7.65% tax
Barista A	$16.90	30	$17.40	$0.50	30.0	$780.00	$839.67
Barista B	$16.90	25	$17.40	$0.50	25.0	$650.00	$699.73
Cook	$18.00	40	$18.00	$0.00	40.0	$0.00	$0.00
Shift lead	$17.25	45	$17.90	$0.65	47.5	$1,605.50	$1,728.32
Cashier	$17.00	20	$17.90	$0.90	20.0	$936.00	$1,007.60
Dishwasher	$16.90	35	$17.40	$0.50	35.0	$910.00	$979.62
Total						**$4,881.50**	**$5,254.93**

The formulas (type them in any spreadsheet)

```
New rate = MAX(current rate, new minimum, gap target)
```

```
Gap target = new minimum + gap (only if current rate > old minimum)
```

```
Paid hours = MIN(hours, 40) + 1.5 × MAX(hours − 40, 0)
```

```
Extra/yr = (new rate − current rate) × paid hours × 52 × (1 + 7.65%)
```

Result: **$5,254.93 a year**, about **$438 a month**. With $600,000 in yearly sales, prices would need to rise about **0.88%** to cover it ($5,254.93 ÷ $600,000).

> The Cook earns $18.00, already above the $17.90 gap target, so there is no change. The Shift lead works 45 hours, so 5 overtime hours count 1.5×: 40 + 7.5 = 47.5 paid hours.

Real-world cases the calculator handles (and how)

1. Tipped employees (tip-credit states only)

In states that allow a tip credit, you pay a cash wage and tips make up the rest. New Jersey 2027: cash wage $6.61 + max tip credit $9.87 = $16.48. Type $6.61 in "Tipped cash wage" and mark the server **Y**. If cash wage + tips fall short of the full minimum in a week, you must pay the difference. California and Washington allow **no** tip credit: tipped staff get the full minimum. Leave the box blank there.

2. Overtime

Hours over 40 in a workweek count 1.5×, so a raise costs more for long-hour staff. Some states (for example California) also require daily overtime; add those hours to the weekly figure as extra paid hours if they apply. For tipped staff on a tip credit, overtime is an estimate.

3. Wage compression (the "gap")

If a $17.25 shift lead suddenly earns about the same as a new hire, morale drops. The optional gap keeps staff who were above the old minimum at least $X above the new one. Set it to $0 to raise only those below the new minimum.

4. Rate starts mid-year

Change the start date. "From start date to Dec 31" shows only the part of the year at the new rate. Example: a 03/01/2027 start covers 306 of 365 days (83.8%).

5. Pay period that spans December 31

Pay hours worked on or after the start date at the new rate, even if the paycheck covers late December too. Split the period in payroll.

6. Salaried "exempt" staff

Many states tie the exempt salary to the minimum wage. California: $17.40 × 2 × 2,080 = $72,384. A $70,000 manager falls short by $2,384 and must get a raise or be paid hourly with overtime. Use the Salary Check tab.

7. Local rate higher than the state rate

Always use the highest rate for the place the work is done.

8. Payroll tax extras

The 7.65% covers Social Security and Medicare. Add your state unemployment and workers' comp rates in the optional box if you know them.

Timeline

When	What to do
Mid-November	Confirm state and city rate; list hourly staff; decide your gap policy
Early December	Run Salary Check; decide on price or menu changes; update your 2027 budget
Late December	Enter new rates in payroll effective the start date; update tipped notices
January 1, 2027	New rates start in CA, WA and NJ; post the new required workplace posters
First January payday	Check each paycheck line by line; keep a dated record of the new rates

Common mistakes

- Using the state rate when the city rate is higher.
- Forgetting overtime hours, which cost 1.5× the raise.
- Forgetting the employer's 7.65% payroll tax on the extra wages.
- Paying late-December hours at the new rate (or January hours at the old rate) in a split pay period.
- Leaving salaried managers below the new exempt salary line.
- Assuming a proposed increase (like New York's March 2027 proposal) is final.
- Raising only minimum-wage staff and creating pay compression for experienced staff.

Quick checklist

- ☐ State AND city rate confirmed on an official site
- ☐ Every hourly employee entered
- ☐ Tipped Y/N set; tip credit allowed?
- ☐ Gap policy decided
- ☐ Salaried staff checked
- ☐ Payroll updated for the start date
- ☐ Prices and budget reviewed
- ☐ First January paycheck checked

Official sources used (checked 11/15/2026)

- California DIR News Release 2026-66: $17.40 from 01/01/2027; exempt salary $72,384 — dir.ca.gov/DIRNews/2026/2026-66.html
- California DLSE Minimum Wage FAQ: tips cannot be credited toward minimum wage — dir.ca.gov/dlse/faq_minimumwage.htm
- Washington L&I News Release 26-17: $17.73 from 01/01/2027; exempt salary thresholds — lni.wa.gov/news-events/article/26-17
- New Jersey Dept. of Labor press release 09/29/2026: $16.48, $16.25, tipped cash wage $6.61, tip credit $9.87 — nj.gov/labor
- New York State: minimum wage for 2027 — governor.ny.gov/new-york-state-minimum-wage-2027
- US DOL Fact Sheet #15 (tipped employees): $7.25, $2.13, $5.12 — dol.gov/agencies/whd/fact-sheets/15-tipped-employees-flsa
- US DOL salary levels for the EAP exemption: $684/week — dol.gov/agencies/whd/overtime/salary-levels
- IRS Publication 15 (2026): Social Security 6.2% and Medicare 1.45% each for employer and employee — irs.gov/publications/p15

Important

> This kit is an educational planning tool. It is **not tax, legal or payroll advice** and does not guarantee any result. Minimum wage, tip credit and exemption rules vary by state, city and industry and change often. Confirm every rate with the official agency for your work location, and consult a qualified professional for your situation.

Not covered: union contracts, industry-specific minimums (for example health care or fast food rules), daily overtime details, benefits, and local leave laws.

Privacy: the workbook needs no SSNs, bank numbers or passwords. Use roles or first names only.

License: personal-use license for your own business. Please do not resell, share or post the files.

Built by a US tax and bookkeeping practice with 20+ years of bookkeeping experience. Designed with AI assistance and reviewed for accuracy.

2027 최저임금 인상 급여 계획표

2027년 1월 최저임금 인상이 우리 가게 인건비를 얼마나 올리는지 미리 계산하는 가이드입니다.

> **이런 분께:** 2027년 1월 1일에 최저임금이 오르는 주에서 시급 직원을 둔 카페·식당·네일·미용실·세탁소·매장 사장님.

키트 구성

파일 / 탭	하는 일
Raise Calculator (계산기)	노란 칸 3개 입력 → 연간·월간 추가 인건비와 필요한 가격 인상률
Staff List (직원 목록)	직원 25명까지: 새 시급, 인상액, 연간 추가 비용 (초과근무 포함)
Salary Check (월급제 점검)	초과근무 면제 월급제 직원이 연방·주 기준 연봉을 넘는지 확인
Scenarios (예시 3개)	캘리포니아 카페, 뉴저지 팁 직원, 워싱턴 초과근무 + 격차 유지
Rate Lookup (시급 표)	연방·CA·WA·NJ·NY 2027 시급 (공식 사이트에서 확인)
Action Checklist (할 일)	11월~1월에 할 일 11가지

사용법 3단계

1

새 시급 입력

계산기 탭: 새 최저임금, 시작일, 급여 세율.

2

시급 직원 입력

직원 목록: 현재 시급, 주당 시간, 팁 여부.

3

초록 칸 확인

연간·월간 추가 비용, 인상 인원, 가격 인상률.

미리 입력된 직원·시급·시간은 모두 예시입니다. 내 숫자로 바꿔 입력하세요.

20년 이상 장부 정리 경험이 있는 미국 세무·회계 사무소가 만들었습니다. 개인정보: 직책이나 이름만 쓰고 SSN·계좌번호·비밀번호는 입력하지 마세요.

공식 사이트에서 확인한 2027년 시급 (2026-11-15 기준)

지역	2027 시급	시작	팁 직원 현금 시급	면제 연봉 기준
연방 (FLSA 최저선)	$7.25	시행 중	$2.13 (팁 크레딧 $5.12)	$35,568 (주 $684)
캘리포니아	$17.40	2027-01-01	팁 크레딧 없음	$72,384
워싱턴 (직원 51명 이상)	$17.73	2027-01-01	팁 크레딧 없음	$92,196
워싱턴 (50명 이하)	$17.73	2027-01-01	팁 크레딧 없음	$82,976.40
뉴저지 (대부분 사업장)	$16.48	2027-01-01	$6.61 (팁 크레딧 $9.87)	주 규정 확인
뉴저지 (6명 미만·계절)	$16.25	2027-01-01	주 공고 확인	주 규정 확인
뉴욕: 뉴욕시·롱아일랜드·웨스트체스터	$17.00	1/1 변동 없음	주 규정 확인	주 규정 확인
뉴욕: 그 외 지역	$16.00	1/1 변동 없음	주 규정 확인	주 규정 확인

뉴욕: 주 정부는 2027년 1월 1일 물가 연동 인상이 없다고 밝혔습니다. 주 의회가 승인할 때만 2027-03-01부터 $17.60 / $16.55로 오르는 제안이 있으니 확정된 숫자로 예산을 잡지 마세요.

내 시급 확인 순서

1. **주 노동청**에서 "2027 minimum wage" 공고를 찾습니다.
2. **시·카운티** 시급도 확인합니다. 시애틀 등 여러 도시는 주보다 높은 시급을 정합니다.
3. 근무지에 적용되는 시급 중 **가장 높은** 것을 계산기 노란 칸에 넣습니다.
4. 팁 직원이 있으면 주가 팁 크레딧을 허용하는지 확인합니다. 캘리포니아·워싱턴은 허용하지 않습니다.

예시: 캘리포니아 카페 (예시 숫자)

새 최저임금 $17.40 (2027-01-01부터), 기존 $16.90. 원래 최저임금보다 높던 직원은 새 최저임금보다 $0.50 높게 유지합니다. 고용주 급여세 7.65% (사회보장세 6.2% + 메디케어 1.45%).

직원	현재	주 시간	새 시급	인상	환산 시간	연 추가 임금	세금 포함
바리스타 A	$16.90	30	$17.40	$0.50	30.0	$780.00	$839.67
바리스타 B	$16.90	25	$17.40	$0.50	25.0	$650.00	$699.73
요리사	$18.00	40	$18.00	$0.00	40.0	$0.00	$0.00
매니저(시프트 리드)	$17.25	45	$17.90	$0.65	47.5	$1,605.50	$1,728.32
캐셔	$17.00	20	$17.90	$0.90	20.0	$936.00	$1,007.60
설거지	$16.90	35	$17.40	$0.50	35.0	$910.00	$979.62
합계						**$4,881.50**	**$5,254.93**

엑셀·구글 시트에 그대로 쓰는 공식

```
새 시급 = MAX(현재 시급, 새 최저임금, 격차 목표)
```

```
격차 목표 = 새 최저임금 + 격차 (현재 시급 > 기존 최저임금일 때만)
```

```
환산 시간 = MIN(주 시간, 40) + 1.5 × MAX(주 시간 − 40, 0)
```

```
연 추가 비용 = (새 시급 − 현재 시급) × 환산 시간 × 52 × (1 + 7.65%)
```

결과: **연 $5,254.93**, 월 약 **$438**. 연 매출이 $600,000이면 가격을 약 **0.88%** 올리면 메워집니다.

> 요리사는 이미 $18.00으로 격차 목표 $17.90보다 높아 변동이 없습니다. 매니저는 주 45시간이라 초과 5시간이 1.5배로 계산되어 40 + 7.5 = 47.5시간입니다.

실제로 자주 만나는 경우

1. 팁 직원 (팁 크레딧 허용 주만)

팁 크레딧을 허용하는 주에서는 현금 시급만 주고 나머지는 팁으로 채웁니다. 뉴저지 2027년: 현금 $6.61 + 최대 팁 크레딧 $9.87 = $16.48. "Tipped cash wage"에 $6.61을 넣고 서버를 **Y**로 표시하세요. 한 주의 현금 시급 + 팁이 최저임금에 못 미치면 차액을 지급해야 합니다. 캘리포니아·워싱턴은 팁 크레딧이 **없어** 팁 직원도 최저임금 전액을 받습니다. 이 칸은 비워 두세요.

2. 초과근무

주 40시간 초과분은 1.5배라서 오래 일하는 직원일수록 인상 부담이 커집니다. 캘리포니아처럼 일 단위 초과근무가 있는 주는 해당 시간을 주당 시간에 추가로 반영하세요. 팁 크레딧 직원의 초과근무는 추정치입니다.

3. 임금 역전·압축 (격차)

$17.25 받던 매니저가 신입과 거의 같은 시급이 되면 사기가 떨어집니다. 선택 항목 "격차"는 기존 최저임금보다 높던 직원을 새 최저임금보다 $X 높게 유지합니다. 0으로 두면 최저임금 미만 직원만 올립니다.

4. 연중에 시작하는 경우

시작일을 바꾸면 "시작일부터 12월 31일까지" 금액이 그 기간만큼만 계산됩니다. 예: 2027-03-01 시작이면 365일 중 306일 (83.8%).

5. 12월 31일에 걸친 급여 기간

시작일 이후 근무한 시간부터 새 시급을 적용합니다. 급여 기간을 나눠 계산하세요.

6. 월급제 면제 직원

여러 주가 면제 연봉 기준을 최저임금에 연동합니다. 캘리포니아: $17.40 × 2 × 2,080 = $72,384. 연봉 $70,000 매니저는 $2,384가 부족해 연봉을 올리거나 초과근무 수당을 주는 시급제로 바꿔야 합니다. Salary Check 탭을 쓰세요.

7. 시 최저임금이 더 높을 때

근무지에 적용되는 가장 높은 시급을 씁니다.

8. 기타 급여세

7.65%는 사회보장세와 메디케어입니다. 주 실업보험·산재 요율을 알면 선택 칸에 더하세요.

일정

시기	할 일
11월 중순	주·시 시급 확인, 시급 직원 입력, 격차 정책 결정
12월 초	월급제 점검, 가격·메뉴 조정 결정, 2027 예산 수정
12월 말	시작일 기준으로 급여 시스템에 새 시급 입력, 팁 직원 통지 갱신
2027년 1월 1일	CA·WA·NJ 새 시급 시작, 새 의무 게시물 부착
1월 첫 급여일	급여 명세 항목별 확인, 새 시급 기록 보관

흔한 실수

- 시 최저임금이 더 높은데 주 시급을 쓰는 경우
- 1.5배가 드는 초과근무 시간을 빼먹는 경우
- 추가 임금에 붙는 고용주 급여세 7.65%를 잊는 경우
- 12월 말 근무분과 1월 근무분을 같은 시급으로 계산하는 경우
- 월급제 매니저 연봉이 새 면제 기준보다 낮은 채로 두는 경우
- 뉴욕 3월 인상안처럼 "제안"을 확정으로 보는 경우
- 최저임금 직원만 올려 경력 직원과 차이가 없어지는 경우

빠른 체크리스트

- ☐ 주·시 시급을 공식 사이트에서 확인
- ☐ 시급 직원 전원 입력
- ☐ 팁 여부·팁 크레딧 허용 확인
- ☐ 격차 정책 결정
- ☐ 월급제 직원 점검
- ☐ 시작일 기준 급여 반영
- ☐ 가격·예산 검토
- ☐ 1월 첫 급여 확인

확인한 공식 출처 (2026-11-15)

- 캘리포니아 DIR 보도자료 2026-66: 2027-01-01부터 $17.40, 면제 연봉 $72,384
- 캘리포니아 DLSE 최저임금 FAQ: 팁을 최저임금에 포함(크레딧)할 수 없음
- 워싱턴 L&I 보도자료 26-17: 2027-01-01부터 $17.73, 면제 연봉 기준
- 뉴저지 노동부 보도자료 (2026-09-29): $16.48, $16.25, 팁 직원 현금 $6.61, 팁 크레딧 $9.87
- 뉴욕주: 2027 최저임금 안내 (1월 1일 변동 없음, 3월 인상은 제안)
- 미 노동부 Fact Sheet #15: $7.25, $2.13, $5.12 · 면제 급여 기준 주 $684
- IRS Publication 15 (2026): 사회보장세 6.2%, 메디케어 1.45% (고용주·직원 각각)

중요 안내

> 이 키트는 교육용 계획 도구이며 **세무·법률·급여 자문이 아니고** 결과를 보장하지 않습니다. 최저임금·팁 크레딧·면제 규정은 주·시·업종마다 다르고 자주 바뀝니다. 근무지 관할 기관에서 반드시 확인하고, 필요하면 전문가와 상의하세요.

포함하지 않는 것: 노조 계약, 업종별 최저임금(헬스케어·패스트푸드 등), 일 단위 초과근무 세부 규정, 복리후생, 지역 휴가 법.

개인정보: SSN·계좌번호·비밀번호가 필요 없습니다. 직책이나 이름만 쓰세요.

라이선스: 본인 사업용입니다. 파일 재판매·공유·게시는 삼가 주세요.

20년 이상 장부 정리 경험이 있는 미국 세무·회계 사무소가 만들었습니다. AI의 도움을 받아 만들고 정확성을 검토했습니다.