TAX YEARS 2026-2027 · EXCEL + PDF GUIDE

# True Cost of an Employee Calculator Guide

What one employee really costs: pay + employer taxes + insurance + benefits + other costs.

**Quick answer (example):** a full-time employee at $22/hour (40 hours, 52 weeks) with a $500 bonus, $400/month health insurance and a 3% retirement match costs about **$57,561 a year**, or **24.4% more than the $46,260 gross pay**. EXAMPLE VALUES

## How to use this kit in 3 steps

1. **Open the Excel file** and go to the **Calculator** tab.
2. **Type 4 numbers** in the yellow boxes: tax year, hourly pay, hours per week, your state unemployment (SUTA) rate. Fill the grey optional boxes if you know them.
3. **Read the big green box**: total yearly cost. Then use Scenarios, Monthly Cost and Break-Even to plan.

## What is inside this guide

- The true-cost formula and the 2026 and 2027 federal rates
- Each employer cost explained, and what is NOT your cost
- 3 worked examples, checked by hand
- Cost per hour actually worked and break-even sales
- Edge cases, key dates, a checklist and common mistakes

**Important:** Education and planning only. Not tax, legal or payroll advice, and no result is guaranteed. State and local payroll taxes, insurance prices and labor laws vary. Check your state agency, insurer and payroll provider before you decide.

Built by a US tax and bookkeeping practice with 20+ years of bookkeeping experience. Privacy: the files never ask for SSNs, bank account numbers or passwords.

2026-2027 세금 연도 · 엑셀 + PDF 가이드

# 직원 1명 실제 고용 비용 계산기 가이드

직원 한 명에게 실제로 드는 돈: 급여 + 고용주 세금 + 보험 + 복리후생 + 기타 비용.

**한눈에 보기 (예시):** 시급 $22, 주 40시간, 52주 근무, 보너스 $500, 건강보험 월 $400, 은퇴연금 3% 매칭인 정규직 직원은 1년에 약 **$57,561**이 듭니다. 총급여 $46,260보다 **24.4% 많습니다**. 예시 값

## 3단계 사용법

1. **엑셀 파일을 열고 Calculator** 탭으로 갑니다.
2. 노란 칸에 **숫자 4개**를 넣습니다: 세금 연도, 시급, 주당 시간, 주 실업보험료율(SUTA). 아는 값이 있으면 회색 선택 칸도 채웁니다.
3. **큰 초록 칸**에서 1년 총비용을 확인합니다. 그다음 Scenarios, Monthly Cost, Break-Even 탭으로 계획합니다.

## 이 가이드에 들어 있는 내용

- 실제 고용 비용 공식과 2026·2027 연방 세율
- 고용주 비용 항목별 설명, 그리고 고용주 비용이 아닌 것
- 손계산으로 확인한 예시 3개
- 실제 근무 1시간당 비용과 손익분기 매출
- 특수한 경우, 주요 기한, 점검표, 흔한 실수

**중요:** 교육·계획용 자료이며 세무·법률·급여 자문이 아니고 결과를 보장하지 않습니다. 주·지방 급여세, 보험료, 노동법은 지역마다 다릅니다. 결정 전에 주정부 기관, 보험사, 급여 대행사에 확인하세요.

20년 이상 장부 정리 경험이 있는 미국 세무·회계 사무실이 만들었습니다. 개인정보: 파일은 SSN·계좌번호·비밀번호를 묻지 않습니다.

# 1. The true-cost formula

```
True yearly cost = Gross pay
  + Social Security and Medicare (employer shares)
  + FUTA + SUTA (unemployment taxes)
  + Workers' comp + Health insurance (your share)
  + Retirement match + Other costs
```

**Gross pay** = hourly pay x hours per week x weeks paid, plus any bonus. If you pay a salary, gross pay = salary + bonus.

## Federal employer rates used in the workbook

| Item | 2026 | 2027 | Note |
|---|---|---|---|
| Social Security wage base | $184,500 | $192,300 | 6.2% stops above this |
| Social Security, employer | 6.2% | 6.2% | Employee pays another 6.2% |
| Medicare, employer | 1.45% | 1.45% | No wage limit |
| FUTA | 0.6% of $7,000 | 0.6% of $7,000 | 6.0% less up to 5.4% credit |
| Additional Medicare 0.9% | Employee | Employee | Over $200,000; employer does not match |

Sources: IRS Publication 15 (Circular E) for 2026; SSA Contribution and Benefit Base page (2027 base announced October 2026). Reviewed November 2026.

## The same math as spreadsheet formulas

If gross pay is in cell B1 and your SUTA rate in B2 (2027, $7,000 SUTA wage base):

```
Social Security: =MIN(B1,192300)*6.2%
Medicare: =B1*1.45%
FUTA: =MIN(B1,7000)*0.6%
SUTA: =MIN(B1,7000)*B2
Workers' comp (rate per $100 in B3): =B1/100*B3
```

> **Why it matters:** owners often budget only the hourly rate. Employer taxes alone usually add about 7.65% plus unemployment tax, and insurance and benefits can push the total 10% to 30% or more above pay.

# 1. 실제 고용 비용 공식

```
1년 실제 비용 = 총급여
  + 사회보장세·메디케어 (고용주분)
  + FUTA + SUTA (실업세)
  + 산재보험 + 건강보험 (고용주 부담분)
  + 은퇴연금 매칭 + 기타 비용
```

**총급여** = 시급 x 주당 시간 x 유급 주 수 + 보너스. 연봉제라면 총급여 = 연봉 + 보너스입니다.

## 엑셀에서 쓰는 연방 고용주 세율

| 항목 | 2026 | 2027 | 설명 |
|---|---|---|---|
| 사회보장세 과세 상한 | $184,500 | $192,300 | 이 금액 초과분은 6.2% 없음 |
| 사회보장세 고용주분 | 6.2% | 6.2% | 직원도 6.2% 따로 부담 |
| 메디케어 고용주분 | 1.45% | 1.45% | 임금 상한 없음 |
| 연방 실업세 FUTA | $7,000의 0.6% | $7,000의 0.6% | 6.0%에서 최대 5.4% 크레딧 |
| 추가 메디케어 0.9% | 직원만 | 직원만 | $200,000 초과분, 고용주 부담 없음 |

출처: IRS Publication 15 (2026), SSA 과세 상한(Contribution and Benefit Base) 페이지(2027년 한도는 2026년 10월 발표). 2026년 11월 확인.

## 엑셀·구글 시트에 직접 넣는 수식

B1에 총급여, B2에 SUTA 세율이 있을 때 (2027년, SUTA 과세 한도 $7,000 가정):

```
사회보장세: =MIN(B1,192300)*6.2%
메디케어: =B1*1.45%
FUTA: =MIN(B1,7000)*0.6%
SUTA: =MIN(B1,7000)*B2
산재보험 ($100당 요율이 B3): =B1/100*B3
```

> **왜 중요한가:** 많은 사장님이 시급만 보고 예산을 잡습니다. 고용주 세금만 해도 대개 7.65%에 실업세가 더해지고, 보험·복리후생까지 넣으면 급여보다 10~30% 이상 더 드는 경우가 많습니다.

# 2. Each employer cost, explained

## Social Security and Medicare (FICA), employer share

You pay 6.2% Social Security on wages up to the yearly wage base and 1.45% Medicare on all wages. You also withhold the same amounts from the employee's pay, but that part is the employee's money, not your extra cost.

## Federal unemployment (FUTA)

6.0% on the first $7,000 of each employee's wages each year. If you pay your state unemployment tax on time, you normally get up to a 5.4% credit, so the net rate is 0.6%: at most **$42 per employee per year**. In a **credit reduction state** the credit is smaller and you pay extra with Form 940. The Department of Labor publishes the final list each November; type the extra rate in Calculator row 21.

## State unemployment (SUTA)

Each state sets its own rate and its own taxable wage base. New employers usually get a standard rate; later the rate depends on your history. Use the rate on your state notice. The workbook uses $7,000 only as an example base.

## Workers' compensation insurance

Priced per $100 of payroll and by job class. Office jobs are cheap; kitchen, cleaning and construction jobs cost more. Ask your insurer for the rate.

## Benefits and other costs

Your share of health insurance, retirement matching, payroll service fees, uniforms, equipment and training. Employer health premiums and retirement contributions are generally not wages for Social Security and Medicare, so the workbook does not add payroll tax on them.

> **Not your employer cost:** federal and state income tax withholding, the employee's 7.65% FICA and the 0.9% Additional Medicare Tax. You withhold and send these, but they come out of the employee's pay.

**Not covered by the workbook:** state disability, training or paid-leave payroll taxes, city taxes, overtime premiums and paid sick leave rules. Add them in "Other yearly costs" if they apply.

# 2. 고용주 비용 항목별 설명

### 사회보장세·메디케어 (FICA) 고용주분

사회보장세 6.2%는 연간 과세 상한까지, 메디케어 1.45%는 급여 전액에 고용주가 냅니다. 같은 금액을 직원 급여에서도 원천징수하지만, 그것은 직원 돈이지 고용주 추가 비용이 아닙니다.

### 연방 실업세 (FUTA)

직원 1인당 매년 첫 $7,000에 6.0%입니다. 주 실업세를 제때 내면 보통 최대 5.4% 크레딧을 받아 실제 세율은 0.6%, 즉 **직원 1인당 연 최대 $42**입니다. **크레딧 감액 주**에서는 크레딧이 줄어 Form 940으로 더 냅니다. 노동부(DOL)가 매년 11월 최종 목록을 발표하니, 해당되면 Calculator 21행에 추가 세율을 넣으세요.

### 주 실업보험료 (SUTA)

세율과 과세 임금 한도는 주마다 다릅니다. 신규 고용주는 보통 표준 세율을 받고, 이후에는 실업 청구 이력에 따라 달라집니다. 주정부 통지서의 세율을 쓰세요. 엑셀의 $7,000은 예시 한도일 뿐입니다.

### 산재보험 (Workers' compensation)

급여 $100당 요율로, 직종에 따라 다릅니다. 사무직은 낮고 주방·청소·건설 직종은 높습니다. 보험사에 요율을 물어보세요.

### 복리후생과 기타 비용

건강보험 고용주 부담분, 은퇴연금 매칭, 급여 대행 수수료, 유니폼, 장비, 교육비입니다. 고용주가 내는 건강보험료와 은퇴연금 납입은 일반적으로 사회보장세·메디케어 과세 급여가 아니므로 엑셀은 여기에 급여세를 붙이지 않습니다.

> **고용주 비용이 아닌 것:** 연방·주 소득세 원천징수, 직원 몫 FICA 7.65%, 추가 메디케어세 0.9%. 고용주가 떼어서 내지만 직원 급여에서 나가는 돈입니다.

**엑셀에 없는 항목:** 주 장애보험·직업훈련·유급휴가 급여세, 시 세금, 초과근무 수당, 유급 병가 규정. 해당되면 "기타 연간 비용"에 더하세요.

# 3. Three worked examples (2027)

**ALL VALUES ARE EXAMPLES.** These are the same three jobs on the Scenarios tab. Every number below was checked by hand.

| Inputs | A | B | C |
|---|---|---|---|
| Pay | $17/hr, 25 hrs | $22/hr, 40 hrs | $200,000 salary |
| SUTA rate / wage base | 3.4% / $7,000 | 2.5% / $40,000 | 1.5% / $7,000 |
| Workers' comp per $100 | $1.20 | $3.50 | $0.30 |
| Health / retirement / bonus | none | $450/mo, 3%, $1,000 | $900/mo, 4%, none |
| Other costs / paid days off | $300 / 6 | $800 / 15 | $2,000 / 20 |

| Item | A Part-time cashier | B Full-time shop staff | C Senior manager |
|---|---|---|---|
| Gross pay (wages + bonus) | $22,100.00 | $46,760.00 | $200,000.00 |
| Social Security, employer | $1,370.20 | $2,899.12 | $11,922.60 |
| Medicare, employer | $320.45 | $678.02 | $2,900.00 |
| FUTA | $42.00 | $42.00 | $42.00 |
| SUTA | $238.00 | $1,000.00 | $105.00 |
| Workers' comp | $265.20 | $1,636.60 | $600.00 |
| Health insurance | $0.00 | $5,400.00 | $10,800.00 |
| Retirement match | $0.00 | $1,402.80 | $8,000.00 |
| Other yearly costs | $300.00 | $800.00 | $2,000.00 |
| **Total yearly cost** | **$24,635.85** | **$60,618.54** | **$236,369.60** |
| Extra cost on top of pay | 11.5% | 29.6% | 18.2% |
| Cost per hour actually worked | $19.40 | $30.93 | $123.11 |

## Hand check for B (full-time shop staff)

Gross pay = $22 x 40 x 52 + $1,000 = **$46,760**. Social Security = $46,760 x 6.2% = $2,899.12. Medicare = $46,760 x 1.45% = $678.02. FUTA = $7,000 x 0.6% = $42. SUTA = $40,000 x 2.5% = $1,000. Workers' comp = $46,760 / 100 x $3.50 = $1,636.60. Health = $450 x 12 = $5,400. Retirement = $46,760 x 3% = $1,402.80. Other $800. **Total $60,618.54**.

C earns more than the 2027 wage base, so Social Security is $192,300 x 6.2% = $11,922.60, not $12,400.

# 3. 예시 3개 (2027년)

**모든 값은 예시입니다.** Scenarios 탭의 직원 3명과 같은 숫자이며, 아래 금액은 모두 손으로 다시 계산해 확인했습니다.

| 입력 | A | B | C |
|---|---|---|---|
| 급여 | 시급 $17, 주 25시간 | 시급 $22, 주 40시간 | 연봉 $200,000 |
| SUTA 세율 / 과세 한도 | 3.4% / $7,000 | 2.5% / $40,000 | 1.5% / $7,000 |
| 산재보험 $100당 | $1.20 | $3.50 | $0.30 |
| 건강보험 / 은퇴연금 / 보너스 | 없음 | 월 $450, 3%, $1,000 | 월 $900, 4%, 없음 |
| 기타 비용 / 유급 휴일 | $300 / 6일 | $800 / 15일 | $2,000 / 20일 |

| 항목 | A 시간제 계산원 | B 정규직 매장 직원 | C 고연봉 매니저 |
|---|---|---|---|
| 총급여 (급여+보너스) | $22,100.00 | $46,760.00 | $200,000.00 |
| 사회보장세 (고용주) | $1,370.20 | $2,899.12 | $11,922.60 |
| 메디케어 (고용주) | $320.45 | $678.02 | $2,900.00 |
| 연방 실업세 | $42.00 | $42.00 | $42.00 |
| 주 실업보험료 | $238.00 | $1,000.00 | $105.00 |
| 산재보험 | $265.20 | $1,636.60 | $600.00 |
| 건강보험 | $0.00 | $5,400.00 | $10,800.00 |
| 은퇴연금 매칭 | $0.00 | $1,402.80 | $8,000.00 |
| 기타 비용 | $300.00 | $800.00 | $2,000.00 |
| **1년 총비용** | **$24,635.85** | **$60,618.54** | **$236,369.60** |
| 급여 외 추가 비율 | 11.5% | 29.6% | 18.2% |
| 실제 근무 1시간당 | $19.40 | $30.93 | $123.11 |

## B (정규직 매장 직원) 손계산

총급여 = $22 x 40 x 52 + $1,000 = **$46,760**. 사회보장세 = $46,760 x 6.2% = $2,899.12. 메디케어 = $46,760 x 1.45% = $678.02. FUTA = $7,000 x 0.6% = $42. SUTA = $40,000 x 2.5% = $1,000. 산재보험 = $46,760 / 100 x $3.50 = $1,636.60. 건강보험 = $450 x 12 = $5,400. 은퇴연금 = $46,760 x 3% = $1,402.80. 기타 $800. **합계 $60,618.54**.

C는 2027년 과세 상한을 넘으므로 사회보장세는 $12,400이 아니라 $192,300 x 6.2% = $11,922.60입니다.

# 4. Cost per hour worked and break-even sales

## Paid hours vs hours actually worked

You pay for vacation, holidays and sick days, but no work gets done on those days. The workbook shows both numbers:

```
Cost per paid hour = total yearly cost / (hours per week x weeks)
Cost per hour worked = total yearly cost / (paid hours - paid days off x hours per day)
```

Example B: paid hours = 40 x 52 = 2,080. Days off = 15 x 8 = 120 hours. Worked hours = 1,960. Cost per worked hour = $60,618.54 / 1,960 = **$30.93**, even though the pay rate is $22. **EXAMPLE**

## How much extra sales does the hire need?

An employee is paid from gross profit, not from sales. If you keep 60 cents of each sales dollar after the cost of goods (60% gross margin):

```
Extra sales needed per year = total yearly cost / gross margin %
Example: $57,561 / 60% = $95,934 a year, about $7,995 a month or $1,845 a week
```

The Break-Even tab also has a pay-rate What-If table, so you can see how the yearly cost and the sales you need change at $15, $20, $25 or $40 an hour.

## The January cash spike

FUTA and most SUTA wage bases are small, so those taxes are paid on the first wages of each year. The Monthly Cost tab spreads pay evenly and shows that January and February cost more than later months. With a $46,260 example employee, January costs about $4,928 and March about $4,773.

> **Tip:** plan cash for the first quarter, and re-check your SUTA rate notice every January.

# 4. 실제 근무 1시간당 비용과 손익분기 매출

## 유급 시간 vs 실제 근무 시간

휴가·공휴일·병가에도 급여를 주지만 그날은 일을 하지 않습니다. 엑셀은 두 숫자를 모두 보여 줍니다.

```
유급 1시간당 비용 = 1년 총비용 / (주당 시간 x 주 수)
실제 근무 1시간당 비용 = 1년 총비용 / (유급 시간 - 유급 휴일 x 하루 시간)
```

예시 B: 유급 시간 = 40 x 52 = 2,080시간. 휴일 = 15일 x 8시간 = 120시간. 실제 근무 = 1,960시간. 실제 근무 1시간당 비용 = $60,618.54 / 1,960 = **$30.93**로, 시급 $22보다 훨씬 높습니다. 예시

## 이 직원을 쓰려면 매출이 얼마나 더 필요할까?

직원 급여는 매출이 아니라 매출총이익에서 나갑니다. 원가를 빼고 매출 1달러당 60센트가 남는다면(매출총이익률 60%):

```
연간 필요 추가 매출 = 1년 총비용 / 매출총이익률
예: $57,561 / 60% = 연 $95,934, 월 약 $7,995, 주 약 $1,845
```

Break-Even 탭의 시급별 비교표에서 시급 $15, $20, $25, $40일 때 1년 비용과 필요 매출이 어떻게 바뀌는지 볼 수 있습니다.

## 1월에 돈이 몰리는 이유

FUTA와 대부분의 SUTA는 과세 한도가 작아서 매년 첫 급여에 몰려서 붙습니다. Monthly Cost 탭은 급여를 매월 같게 나누고, 1·2월 비용이 이후 달보다 큰 것을 보여 줍니다. 총급여 $46,260 예시 직원은 1월 약 $4,928, 3월 약 $4,773입니다.

> **팁:** 1분기 자금을 미리 준비하고, 매년 1월 주 실업보험료율 통지서를 다시 확인하세요.

# 5. Edge cases and real-world situations

| Situation | What to do in the workbook |
|---|---|
| High earner over the wage base | Nothing. The 6.2% stops automatically at $184,500 (2026) or $192,300 (2027). |
| Hired mid-year | Set the start month on Monthly Cost. FUTA and SUTA still apply to the first $7,000 (or your base) of that year's wages. |
| Hired in December | FUTA and SUTA start again in January on the same person. Budget them twice in a short time. |
| Part-time or seasonal staff | Each person has their own FUTA and SUTA base, so five part-timers cost more in unemployment tax than one full-timer with the same total pay. |
| Credit reduction state | Type the extra FUTA rate in Calculator row 21 (optional box). |
| Salaried employee | Type the salary in the optional "Annual salary" box; it replaces hourly pay. |
| Overtime | Not calculated. Add expected overtime pay to "Bonus / other cash pay" so taxes are included. |
| Tipped employees | Reported tips are wages for Social Security and Medicare. Add yearly tips to the bonus box to see employer FICA on them. |
| S-corp owner on payroll | Your own wages carry the same employer taxes. Health insurance for a 2% shareholder has special W-2 rules. |
| Your child or spouse | Special payroll tax rules can apply to family employees. Check before you rely on this file. |
| Household employee (nanny) | Different forms (Schedule H) and thresholds. This file is for business employees. |
| Employee in another state | Use that state's SUTA rate and wage base; you may need a new state account. |

**Contractor or employee?** Paying someone as a 1099 contractor removes these costs only when the person really is a contractor. Misclassifying an employee can lead to back taxes and penalties.

# 5. 특수한 경우와 실제 상황

| 상황 | 엑셀에서 할 일 |
|---|---|
| 과세 상한을 넘는 고연봉자 | 따로 할 일 없음. 6.2%는 $184,500(2026) 또는 $192,300(2027)에서 자동으로 멈춤. |
| 연중 채용 | Monthly Cost 탭에서 시작 월을 입력. FUTA·SUTA는 그해 급여의 첫 $7,000(또는 주 한도)에 그대로 붙음. |
| 12월 채용 | 같은 직원이라도 1월에 FUTA·SUTA가 다시 시작. 짧은 기간에 두 번 예산 잡기. |
| 시간제·계절 직원 | FUTA·SUTA 한도는 사람마다 따로. 총급여가 같아도 시간제 5명이 정규직 1명보다 실업세가 많음. |
| 크레딧 감액 주 | Calculator 21행(선택 칸)에 추가 FUTA 세율 입력. |
| 연봉제 직원 | 선택 칸 "Annual salary"에 연봉 입력. 시급 대신 사용됨. |
| 초과근무 | 자동 계산 안 함. 예상 초과근무 수당을 "Bonus / other cash pay"에 더하면 세금까지 반영. |
| 팁 받는 직원 | 신고된 팁은 사회보장세·메디케어 과세 급여. 연간 팁을 보너스 칸에 더하면 고용주 FICA 확인 가능. |
| 급여 받는 S-corp 사장 | 본인 급여에도 같은 고용주 세금. 2% 주주 건강보험은 W-2 처리 규정이 따로 있음. |
| 자녀·배우자 고용 | 가족 직원은 급여세 특례가 있을 수 있음. 이 파일만 믿지 말고 확인. |
| 가사 근로자 (내니) | 서식(Schedule H)과 기준이 다름. 이 파일은 사업체 직원용. |
| 다른 주에서 일하는 직원 | 그 주의 SUTA 세율·한도 사용. 새 주 계정이 필요할 수 있음. |

**계약자인가, 직원인가?** 1099 계약자로 처리하면 이 비용이 없어지는 것은 실제로 계약자일 때뿐입니다. 직원을 계약자로 잘못 처리하면 밀린 세금과 가산세가 생길 수 있습니다.

# 6. Key dates and a before-you-hire checklist

| Date | What is due (2026 payroll year) |
|---|---|
| Feb 1, 2027 | Form W-2 to employees and to SSA (January 31 falls on a Sunday) |
| Feb 1, 2027 | Form 940 (FUTA) and Form 941 for Q4 2026 |
| Apr 30, 2027 | Form 941 for Q1 2027 |
| Early 2027 | Your state mails the new SUTA rate notice; update the Calculator |

General rule: a due date on a weekend or legal holiday moves to the next business day. Your deposit schedule (monthly or semiweekly) is separate; see IRS Publication 15.

## Before you hire

1. Open your state unemployment account and note your SUTA rate and wage base.
2. Get a workers' comp quote for the job class.
3. Ask your payroll provider for monthly and year-end fees.
4. Check state disability, training or paid-leave payroll taxes, and city taxes.
5. Check local minimum wage, overtime and paid sick leave rules.
6. Decide benefits: health insurance share and retirement match.
7. Prepare new-hire paperwork: Form W-4, Form I-9 and the state new-hire report.
8. Run the Calculator and the Break-Even tab before you post the job.
9. Plan first-quarter cash for FUTA and SUTA.
10. Keep payroll records at least 4 years.

# 6. 주요 기한과 채용 전 점검표

| 날짜 | 마감 (2026년 급여분) |
|---|---|
| 2027년 2월 1일 | 직원·SSA에 W-2 제출 (1월 31일이 일요일) |
| 2027년 2월 1일 | Form 940 (FUTA)와 2026년 4분기 Form 941 |
| 2027년 4월 30일 | 2027년 1분기 Form 941 |
| 2027년 초 | 주정부가 새 SUTA 세율 통지서 발송, Calculator 수정 |

일반 원칙: 마감일이 주말·법정 공휴일이면 다음 영업일로 넘어갑니다. 급여세 납부 주기(월별·반주별)는 따로 정해지며 IRS Publication 15에 나와 있습니다.

## 채용 전 점검표

1. 주 실업보험 계정을 열고 SUTA 세율과 과세 한도를 확인합니다.
2. 해당 직종의 산재보험 견적을 받습니다.
3. 급여 대행사의 월·연말 수수료를 확인합니다.
4. 주 장애보험·직업훈련·유급휴가 급여세와 시 세금을 확인합니다.
5. 지역 최저임금, 초과근무, 유급 병가 규정을 확인합니다.
6. 복리후생을 정합니다: 건강보험 부담분, 은퇴연금 매칭.
7. 신규 채용 서류를 준비합니다: W-4, I-9, 주 신규 고용 신고.
8. 구인 공고 전에 Calculator와 Break-Even 탭을 돌려 봅니다.
9. 1분기 FUTA·SUTA 자금을 준비합니다.
10. 급여 기록은 최소 4년 보관합니다.

# 7. Common mistakes

1. **Budgeting only the hourly rate.** Use the green total, not the pay rate.
2. **Counting withheld taxes as your cost.** The employee's FICA and income tax come out of their pay.
3. **Using another state's SUTA rate.** Rates and wage bases differ a lot between states.
4. **Forgetting the wage base cap.** 6.2% on a $200,000 salary is not $12,400 in 2027.
5. **Ignoring paid time off.** Cost per hour worked is higher than cost per paid hour.
6. **Forgetting the January spike.** FUTA and SUTA restart every year.
7. **Using last year's numbers.** Update the year box and the SUTA rate every January.
8. **Calling an employee a contractor** to avoid these costs.

## Where to check the official rules

- IRS Publication 15 (Circular E), Employer's Tax Guide
- IRS Topic 759, Form 940 and FUTA
- SSA Contribution and Benefit Base page
- US Department of Labor, FUTA credit reductions
- Your state unemployment insurance agency and workers' comp insurer

> **Disclaimer:** This kit is for education and planning only. It is not tax, legal, payroll or investment advice and does not guarantee any result. Rates and rules change; verify with official sources or a qualified professional before you rely on any number.

License: personal use for your own business. Do not resell, share or post the files. Privacy: never type SSNs, bank account numbers or passwords into the workbook. Made for Microsoft Excel (.xlsx, no macros); also opens in Google Sheets.

# 7. 흔한 실수

1. **시급만 보고 예산 잡기.** 시급이 아니라 초록색 총비용을 쓰세요.
2. **원천징수한 세금을 고용주 비용으로 계산하기.** 직원 몫 FICA와 소득세는 직원 급여에서 나갑니다.
3. **다른 주 SUTA 세율 쓰기.** 주마다 세율과 한도가 크게 다릅니다.
4. **과세 상한을 잊기.** 2027년 연봉 $200,000의 사회보장세는 $12,400이 아닙니다.
5. **유급 휴일 무시하기.** 실제 근무 1시간당 비용이 유급 1시간당 비용보다 높습니다.
6. **1월 비용 급증을 잊기.** FUTA·SUTA는 매년 새로 시작합니다.
7. **작년 숫자 그대로 쓰기.** 매년 1월 연도 칸과 SUTA 세율을 바꾸세요.
8. **비용을 피하려고 직원을 계약자로 처리하기.**

## 공식 규정 확인처

- IRS Publication 15 (Circular E), 고용주 세금 안내서
- IRS Topic 759, Form 940·FUTA
- SSA 과세 상한(Contribution and Benefit Base) 페이지
- 미국 노동부(DOL) FUTA 크레딧 감액 페이지
- 해당 주 실업보험 기관과 산재보험사

> **고지:** 이 키트는 교육·계획용 자료입니다. 세무·법률·급여·투자 자문이 아니며 결과를 보장하지 않습니다. 세율과 규정은 바뀌므로 숫자를 쓰기 전에 공식 출처나 전문가에게 확인하세요.

라이선스: 본인 사업용 개인 사용. 재판매·공유·게시 금지. 개인정보: 엑셀에 SSN·계좌번호·비밀번호를 넣지 마세요. Microsoft Excel용 (.xlsx, 매크로 없음), Google Sheets에서도 열립니다.